



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Via XX Settembre, 97 - 00187 - Roma - Tel. 0647613989

mef.uilpa.it - mef@uilpa.it

Boss o leader ... questo è il problema

Certo che si parla tanto di investire nel benessere organizzativo in ufficio e poi in molti casi ci si scontra con la triste realtà di tutti i giorni. Con colleghi che vanno malvolentieri in sede specie quando c'è il capo, di turno, che grida e che tratta male il personale o che addirittura minaccia spostamenti d'ufficio, se non ci si adegua, oppure vengono negate le ferie o si viene subissati di chiamate per verificare cosa si stia facendo ...

Crediamo che non si debba arrivare in ufficio con l'ansia da prestazione solo perché il direttore ha la luna girata oppure non ha preso la pillola che regola l'umore o che se la sia dimenticata a casa.

Per investire seriamente sul benessere organizzativo occorrerebbe fare dei continui monitoraggi per accertare le capacità organizzative e di dialogo con il personale e somministrare dei corsi ad hoc ad alcuni dirigenti "disattenti" a tali temi... perché il benessere dei lavoratori ha un effetto domino sulla vita lavorativa e la gestione dello stress diventa fondamentale.

Le teorie della leadership puntano a spiegare come e

perché alcune persone si trasformino in leader e non certo a chi ha solo atteggiamenti da pessimo boss. Di chi non capisce la differenza tra timore e rispetto o tra ordini e responsabilità, di chi è incapace di dialogare, delegare ed è incapace di acquisire un pensiero strategico, buone capacità comunicative e carisma!

Siamo certi che, se la maggioranza supererebbe l'esame ... ci sarebbero comunque delle grandi sorprese, dato che ci arrivano parecchie segnalazioni e lamentele da varie sedi di chi è attratto solo dal lato oscuro.

Pertanto, invitiamo i colleghi a continuare a fare tali segnalazioni in quanto sarà compito nostro riportarlo ai vertici affinché possano intervenire in modo mirato e risolutivo, non sarete soli, non esitate per timore. Isolate chi è compiacente e proteggetevi l'uno con l'altro, con l'appoggio di un sindacato che sta dalla vostra parte. Bisogna essere coesi per raggiungere insieme i nostri obiettivi... e non sostenere invece il tanto caro *dividi et impera...* Insieme si può agire!

Roma, 31 gennaio 2024

Il Coordinamento